

Guía nacional de inclusión laboral empresarial LGBTIQ+



El éxito está en la diversidad

Ekos



Coca-Cola Ecuador



Building a better
working world





Responsabilidad social

El desempeño de un negocio en relación con la sociedad en la que opera y con su impacto sobre el su entorno de forma general, se ha convertido en una parte crítica al medir su desempeño integral y su habilidad para continuar operando de manera eficaz. En parte, esto es reflejo del creciente reconocimiento de la necesidad de asegurar ecosistemas saludables, equidad social y buena gobernanza de las organizaciones.



ISO 26000

Es así como a través de la Norma ISO 26000 se determina que: “A escala mundial, las organizaciones, y sus partes interesadas, son cada vez más conscientes de la necesidad y los beneficios de un comportamiento socialmente responsable. El objetivo de la responsabilidad social es contribuir al desarrollo sostenible” (NORMA ISO, pág. vii).

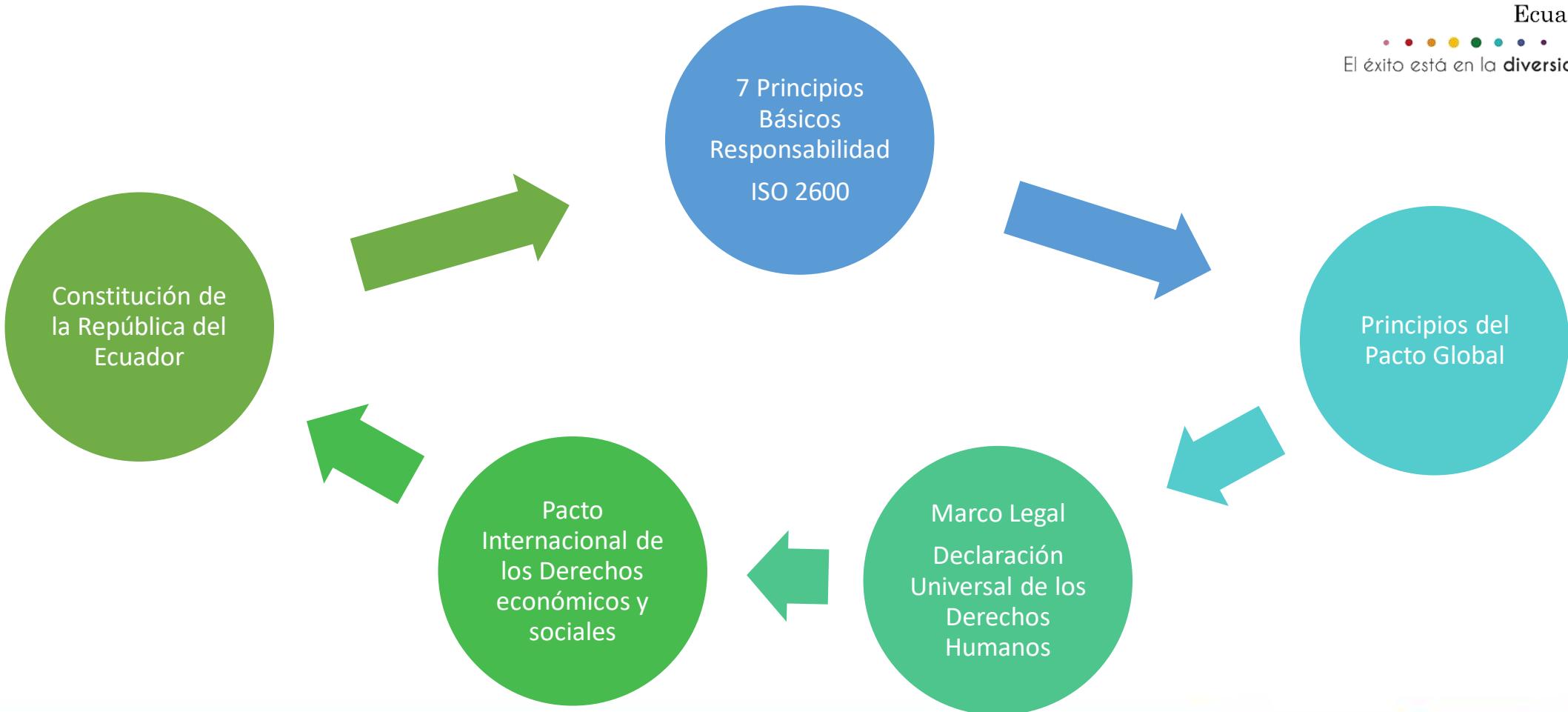


Inclusión

Las empresas u organizaciones que deciden fundamentar sus acciones, trabajo y planteamientos desde los DDHH, deben, inicialmente, realizar una lectura de las posibles barreras actitudinales a las que se enfrentan en sus equipos de trabajo. Estas barreras pueden fundamentarse en cuestiones moralistas o éticas. No se trata de realizar juicios de valor sobre las opiniones y posiciones de las personas, sino adecuar el discurso a un diálogo en el que se apele a la capacidad de razonamiento, sin atacar las convicciones personales.



Marco referencial





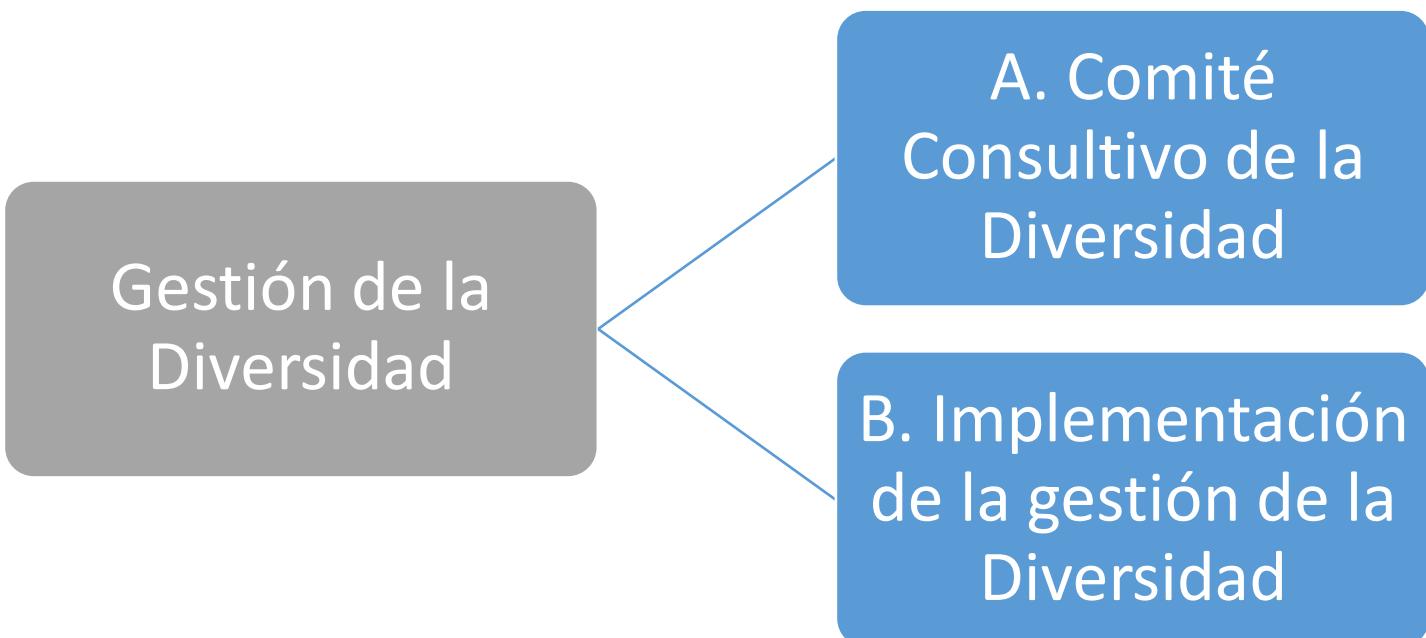
Pride
Connection
Ecuador

El éxito está en la diversidad

Objetivo

- 1. Concienciar a las empresas sobre la importancia de contar con una estructura organizacional inclusiva, comprometida con los derechos humanos y la lucha contra la discriminación de las personas GLBTI.
- 2. Gestionar la diversidad en las empresas, como un modelo que se alinea con los principales instrumentos internacionales de responsabilidad social.
- 3. Promover la contratación de personas GLBTI, como una ventaja competitiva, que trae muchos beneficios a las empresas, en términos de productividad y atracción de talento.

1. Herramientas de Integración

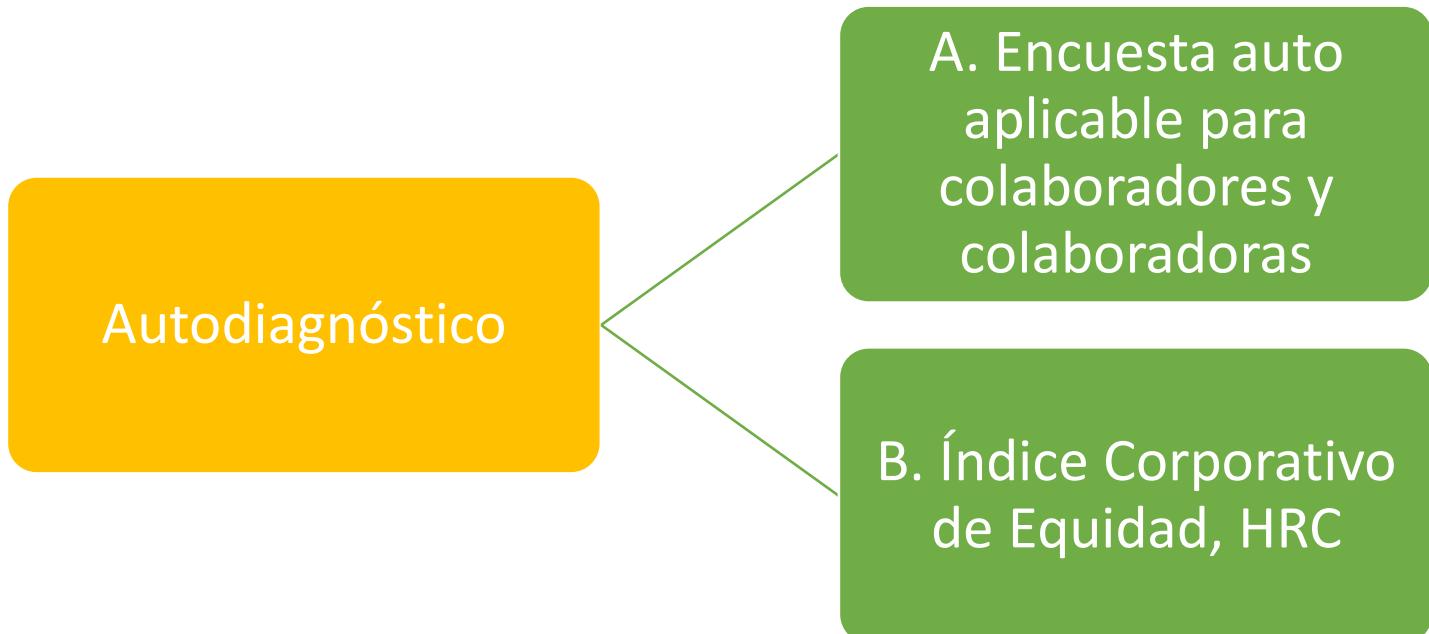




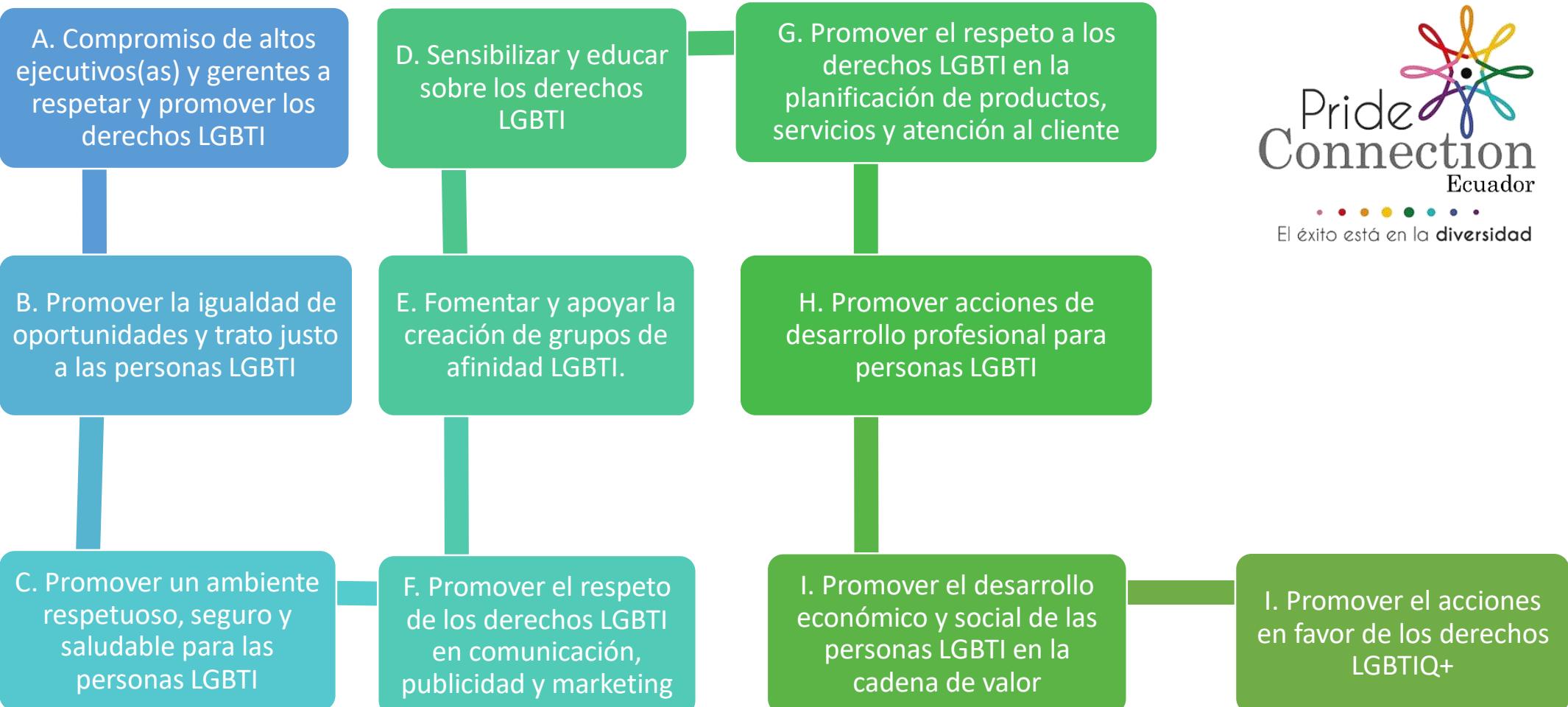
Pride
Connection
Ecuador

• • • • •
El éxito está en la diversidad

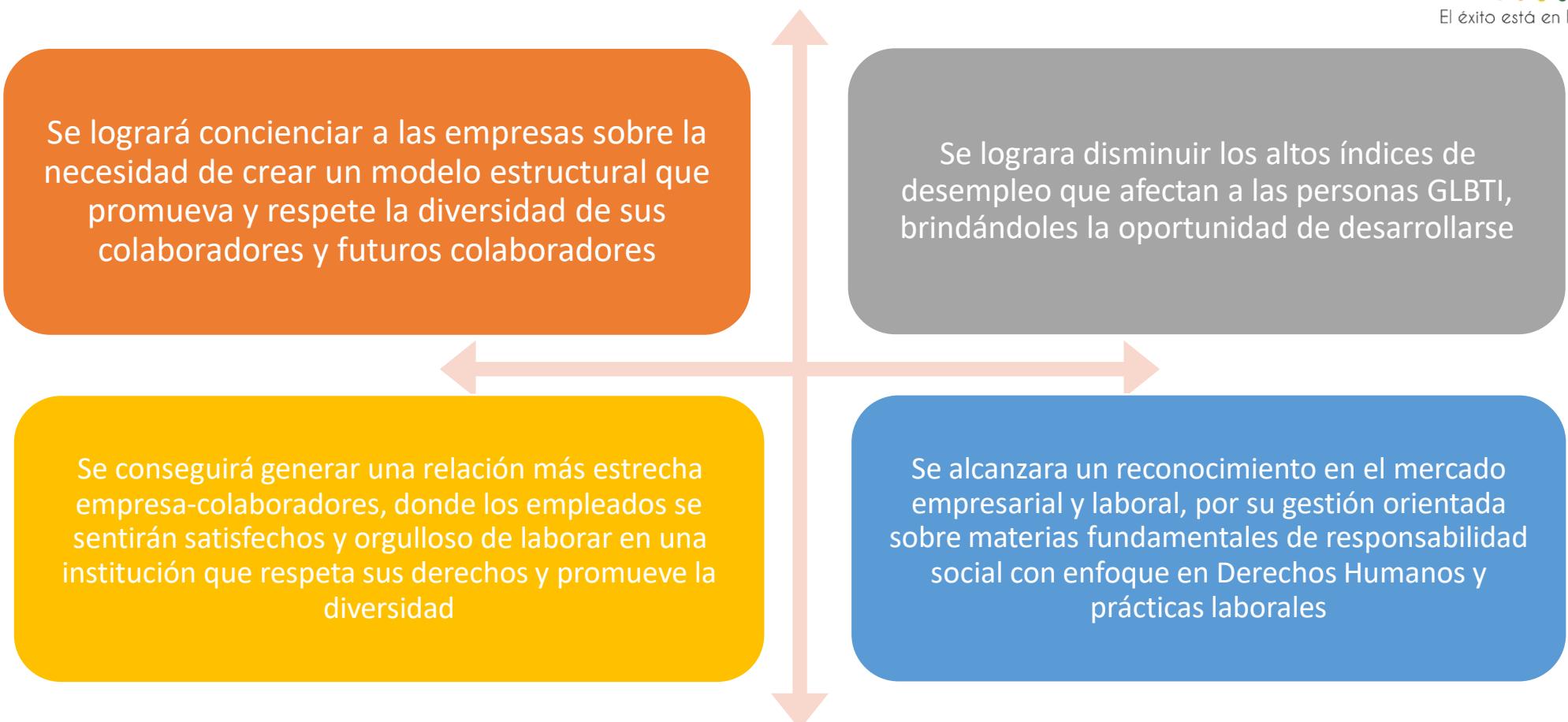
2.- Herramientas de Autodiagnóstico



3.- Herramientas de promoción



Resultados de su aplicabilidad





Gracias

www.PrideConnectionEcuador.com



Ekos



Coca-Cola Ecuador

