

## BOLETÍN DE PRENSA

Lunes, 5 de enero de 2026

### EXCLUSIÓN ECONÓMICA DE POBLACIÓN LGBT+, MIGRANTES VENEZOLANOS Y MUJERES CUESTA \$42 MILLONES ANUALES A ECUADOR, REVELA PRIMER INFORME LONGITUDINAL

**Estudio de 8 años documenta crecimiento del 11,753% en demanda laboral inclusiva mientras emprendimientos operan sin acceso a mercados formales**

**Quito, Ecuador** – El Instituto de Economía y Desarrollo Inclusivo (IEDI) de la Cámara Plus Ecuador, presenta el primer análisis longitudinal sobre inclusión económica en Ecuador, revelando que la exclusión laboral sistemática de grupos prioritarios –con énfasis en población LGBT+, personas en movilidad humana y mujeres– representa una pérdida económica cuantificable de **\$42 millones anuales** en masa salarial no generada, consumo potencial desatendido y recaudación tributaria perdida por informalidad.

El informe, basado en 11,766 registros recopilados entre 2017 y 2025, documenta una paradoja económica estructural: mientras la demanda laboral de grupos prioritarios creció exponencialmente 11,753% en ocho años (de 74 a 8,771 personas registradas), la oferta de oportunidades permanece prácticamente estancada con un ratio crítico de **731 candidatos por cada vacante publicada** –4.8 veces peor que el promedio de portales especializados en Latinoamérica.

### HALLAZGOS CLAVE: EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO POR POBLACIÓN

#### Población LGBT+:

##### *Empleo:*

- El 71.9% de la demanda laboral LGBT+ posee educación superior completa y el 97.7% tiene formación de bachillerato o superior, desmontando empíricamente la narrativa corporativa de "falta de talento preparado"
- 85.1% de personas LGBT+ registradas en 2017 estaban desempleadas a pesar de contar con formación media-superior en el 94.6% de los casos
- El 89.2% de la demanda se concentra en población económicamente activa prime (18-33 años)
- Concentración geográfica: 77% en Quito-Guayaquil, con Quito representando el 66.3% de la demanda total

##### *Emprendimiento:*

- **113 emprendedores LGBT+ registrados** como aspirantes a proveedores corporativos (2022-2025), completamente desconectados de cadenas de valor: 0% tiene contratos corporativos estables
- Solo el **23% accede a financiamiento bancario**, forzándolos a operar con capital propio o préstamos informales familiares

- **49.5% opera en informalidad** (50.5% formal, 27.2% informal, 15.5% en trámite de formalización), perpetuando el círculo de exclusión económica
- **57.7% genera ingresos mensuales inferiores a \$399** –por debajo del salario básico de \$470– evidenciando que el emprendimiento sin acceso a mercados es autoexplotación, no empoderamiento
- Sectores predominantes: Comercio (36.9%), Servicios incluyendo hotelería/turismo (32.0%), Industrial/agrícola (4.9%)
- **Tamaño empresarial:** 66% microempresas (1-9 empleados), 22.3% pequeñas (10-49 empleados), solo 11.6% medianas o grandes
- **Circuito de exclusión documentado:** No encuentra empleo formal → Emprende por supervivencia → Sin crédito bancario → Opera informalmente → Genera ingresos <\$399/mes → No puede formalizarse → Permanece en economía de subsistencia

### Personas en Movilidad Humana (Mayoría Venezolanos/as):

#### Empleo:

- El **18% de la demanda laboral inclusiva** proviene de migrantes, **con venezolanos** representando el 10.8% y colombianos el 6.6%
- Vulnerabilidad multiplicada: xenofobia + discriminación por orientación sexual/identidad de género + irregularidad migratoria
- Tasa de desempleo de migrantes LGBT+ alcanza **78.6% vs. 69.9%** de ecuatorianos en la misma condición
- Paradoja de sobrecualificación: **35.7% de migrantes tiene título universitario vs. 28.4%** de ecuatorianos, pero enfrentan mayores barreras de empleabilidad

#### Emprendimiento:

- **Barreras estructurales críticas** para emprendimiento migrante:
  - **RUC/RISE:** Requiere cédula ecuatoriana o visa de residencia permanente, excluyendo al 40% estimado de migrantes venezolanos en situación irregular
  - **Sin historial crediticio:** Bancos ecuatorianos no reconocen historial venezolano/colombiano, resultando en 77% sin acceso a crédito bancario
  - **Homologación de títulos:** Proceso costoso (\$500-\$1,500) y lento (6-12 meses), forzando a profesionales a trabajar en sectores no relacionados con su formación
  - **Xenofobia en contratación:** Discriminación explícita resulta en salarios 20-30% inferiores a ecuatorianos en mismas posiciones
- Actividad económica migrante: **40% comercio informal**, 30% emprendimiento complementario mientras buscan empleo formal, 20% emprendimiento estructurado, 10% PYME formalizada
- **200 emprendimientos migrantes/año potenciales** si se implementara Visa Emprendedor vinculada a plan de negocio validado y RUC temporal durante regularización

## Interseccionalidad Mujeres-LGBT+:

### Empleo:

- Mujeres lesbianas representan el **20.3% de la demanda laboral LGBT+** registrada (367 personas en muestra 2022-2025)
- Mujeres trans constituyen el **5.1%** (92 personas), enfrentando discriminación acumulada por identidad de género + expresión de género
- El **47.4% de asistentes** a eventos de empleo pertenecen simultáneamente a múltiples grupos prioritarios (ej: mujer + lesbiana + migrante + joven), evidenciando que la interseccionalidad no es concepto teórico sino realidad económica medible
- Mujeres bisexuales: **21.3%** de la demanda (385 personas), frecuentemente invisibilizadas en políticas de inclusión

### Emprendimiento:

- Concentración sectorial refleja barreras de acceso: **Comercio informal (40%)**, servicios personales (spas, peluquerías: 15.8%), emprendimiento complementario mientras realizan trabajo doméstico no remunerado (30%)
- **Nivel educativo emprendedoras Guayaquil** (muestra 2025): 40% bachiller, 30% universidad completa, 10% magíster, evidenciando que formación no garantiza acceso a empleo formal
- **Triple barrera financiera:** Género + orientación sexual/identidad de género + falta de garantías patrimoniales = exclusión bancaria sistemática
- Pertenencia a **grupos prioritarios emprendedores Guayaquil**: Concentración en personas con discapacidad (3.2% a nivel nacional), afroecuatorianas (2.5%), neurodivergentes (2.5%)

## DATOS TRANSVERSALES DE EMPRENDIMIENTO INCLUSIVO

El informe documenta **103 Proveedores Diversos registrados** (2020-2025): negocios ecuatorianos dirigidos por grupos prioritarios O con  $\geq 51\%$  de personal inclusivo, completamente desconectados de cadenas de valor corporativas:

- **Formalidad mixta:** 50.5% formal, 27.2% informal, 15.5% en trámite –reflejando que casi la mitad opera fuera del sistema tributario
- **Sectores:** Comercio 36.9%, Servicios 32.0%, Otros 26.2%, Industrial/agrícola 4.9%
- **Tamaño predominante:** 88.3% son micro y pequeñas empresas (1-49 empleados)
- **Acceso a capital:** Solo 23% tiene financiamiento, 77% opera con capital propio insuficiente
- **Conexión mercados:** 0% tiene contratos corporativos estables, evidenciando que programas de "empoderamiento emprendedor" sin compradores reales son cosméticos
- **Perfil económico consumidores LGBT+** (encuesta 2021-2025): 57.7% gana <\$399/mes, 19.2% salario básico, solo 12.8% gana >\$500/mes, pero **58.4% prefiere comercios inclusivos** y **83.3% los recomendaría**, representando

mercado potencial de \$24.5M/año capturable mediante certificación "Empresa Inclusiva Ecuador"

## RECOMENDACIONES CON IMPACTO CUANTIFICADO

El IEDI presenta recomendaciones específicas para cerrar brechas documentadas:

### Para empleo:

1. **Cuotas obligatorias de inclusión laboral** (3% sector privado, 5% sector público) con incentivos fiscales: proyecta 15,000 colocaciones en tres años y \$4.5 millones anuales en recaudación tributaria incremental, beneficiando especialmente a mujeres LGBTQ+ y migrantes con alta cualificación desempleados

### Para emprendimiento:

2. **Fondo Nacional de Emprendimiento Inclusivo** (\$5 millones, crédito 3% anual, plazo 5 años, gracia 6 meses): formalizaría 1,500 emprendimientos generando 2,000 empleos indirectos. Línea de crédito: \$2,000-\$25,000 según etapa. Requisito: Certificación pertenencia grupo prioritario + plan negocio validado + mentoría 12 meses obligatoria. Impacto: Tasa supervivencia 65% a 3 años vs. 35% promedio nacional
3. **Regularización migratoria vinculada a emprendimiento**: Visa Emprendedor para migrantes con plan de negocio validado por incubadora certificada (200 visas/año) y RUC temporal 2 años durante proceso regularización. Meta: 200 emprendimientos migrantes formalizados/año, \$600K recaudación tributaria, 400 empleos indirectos
4. **Sourcing inclusivo corporativo**: Meta 10% de compras empresariales a los 103 Proveedores Diversos registrados en 3 años, comenzando con categorías menor riesgo (limpieza, catering, merchandising, marketing digital). Incluye: Capacitación en estándares calidad + financiamiento capital trabajo + contratos  $\geq 2$  años. Impacto: Formalización 103 Proveedores, mejora 15 puntos calificaciones ESG empresas, acceso mercado \$42M/año
5. **Upskilling inclusivo con compromiso de contratación**: Becas corporativas en habilidades digitales, análisis datos, servicio cliente, idiomas para mujeres LGBTQ+ y migrantes (duración 3-6 meses + práctica remunerada). Compromiso: 60% egresados contratados. Meta: Reducción brecha habilidades 30% en 3 años, ROI 3:1

## LLAMADO A LA ACCIÓN

El informe concluye que la inclusión económica en Ecuador es "técnicamente viable, económicamente rentable y moralmente impostergable". El IEDI hace un llamado específico:

**Al Estado ecuatoriano:** Institucionalizar medición de inclusión en ENEMDU con módulo identidad (orientación sexual, identidad género, discapacidad, etnia, condición migratoria) para diseñar políticas basadas en evidencia real, no estimaciones

**Al sector privado:** Aprovechar retracción multinacionales para fortalecer red Proveedores Diversos como diferenciador competitivo nacional. Sourcing inclusivo beneficia ambas partes: MIPYMES inclusivas obtienen contratos estables, empresas cumplen ESG y acceden mercado \$42M anuales con 83.3% disposición a recomendar

**A organismos multilaterales:** Financiar ecosistemas emprendimiento con cadenas valor reales (no más cursos desconectados de compradores). Inversión \$3M aceleraría 1,000 emprendimientos con tasa supervivencia 70% vs. 35% promedio, generando 3,500 empleos directos + 7,000 indirectos

"Los datos están disponibles. La evidencia está generada. Las recomendaciones están documentadas. Lo que falta es decisión política y voluntad de implementación", concluye el documento. "El emprendimiento presentado como 'empoderamiento' sin acceso estructural a capital y mercados es una trampa económica, no una solución".

Descarga el documento completo: <https://CamaraPlus.com/IEDI/>

#### **Contacto de prensa:**

##### **Instituto de Economía y Desarrollo Inclusivo (IEDI)**

Cámara Plus Ecuador de Comercio & Turismo

Email: [info@camaraplus.com](mailto:info@camaraplus.com)

Teléfono: 023316199

Sitio web: [www.IEDI.camaraplus.com](http://www.IEDI.camaraplus.com)

Dirección: Vasco de Contreras N36-195 y Luis Cadena, Local No. 1 (Granda Centeno), Quito – Ecuador

#### **Sobre el IEDI:**

El Instituto de Economía y Desarrollo Inclusivo es el centro de investigación aplicada de Cámara Plus Ecuador especializado en generación de evidencia cuantitativa sobre inclusión económica. Desde 2017 documenta sistemáticamente la evolución de empleabilidad, emprendimiento y participación económica de grupos prioritarios en Ecuador.

#### **Sobre Cámara Plus Ecuador:**

Cámara Plus Ecuador (antes Cámara LGBT+ Ecuador, legalizada en 2018) es una organización de economía inclusiva que opera a través de múltiples divisiones: Pride Connection Ecuador, Trabajo Diverso, Proud Destinations, COPEREI (Centro de Cooperación y Relaciones Internacionales) y el recién lanzado IEDI. Su misión es cerrar brechas económicas mediante intermediación laboral, inclusión a emprendedores. sourcing inclusivo y generación de evidencia técnica.