

Informe Anual 2024-2025



Economía y Desarrollo Inclusivo en Ecuador by Cámara Plus Análisis longitudinal de empleabilidad, emprendimiento y resiliencia económica en poblaciones prioritarias



(2017-2025)

Instituto de Economía y Desarrollo Inclusivo (IEDI)

Cámara Plus Ecuador de Comercio & Turismo

31 de diciembre de 2025

Sitio web IEDI: www.IEDI.camaraplus.com

Sitio web Cámara Plus: www.CamaraPLUS.com

Cooperación internacional: www.COPEREI.org

Telf. 023316199

Dirección: Vasco de Contreras N36-195 y Luis Cadena, Local No. 1. (Granda Centeno)

Quito - Ecuador

1. RESUMEN EJECUTIVO

Acerca del IEDI

El Instituto de Economía y Desarrollo Inclusivo (IEDI), adscrito a Cámara Plus Ecuador, es un centro de investigación aplicada especializado en la generación de evidencia cuantitativa sobre inclusión económica en Ecuador. Desde 2017, el IEDI ha documentado sistemáticamente la evolución de la empleabilidad, el emprendimiento y la participación económica de grupos prioritarios, con énfasis en poblaciones LGBT+, mujeres, personas en movilidad humana, afrodescendientes, indígenas, personas con discapacidad, jóvenes, adultos mayores, neurodivergentes y otros segmentos históricamente excluidos de mercados laborales formales.

El presente informe constituye el primer análisis longitudinal comparativo de inclusión económica en Ecuador con base en datos primarios de 11,766 registros (período 2017-2025) y fuentes secundarias oficiales. Este volumen de datos posiciona al IEDI como generador de evidencia técnica para la toma de decisiones estratégicas en sector público, privado y organismos multilaterales de desarrollo.

El análisis revela una paradoja económica estructural: mientras la demanda laboral de grupos prioritarios creció exponencialmente 11,753% en ocho años (de 74 a 8,771 personas registradas, CAGR 70.0%), la oferta de oportunidades permanece prácticamente estancada con un ratio crítico de 731 candidatos por cada vacante publicada—4.8 veces peor que el promedio de portales especializados en Latinoamérica. Esta brecha representa una pérdida económica cuantificable de \$42 millones anuales en masa salarial no generada, consumo potencial desatendido y recaudación tributaria perdida por informalidad. El 71.9% de la demanda posee educación superior completa y el 97.7% tiene formación de bachillerato o superior, desmontando empíricamente la narrativa corporativa de "falta de talento preparado" y evidenciando que la exclusión responde a barreras sistémicas de discriminación estructural, no a déficit de competencias.

El contexto geopolítico adverso 2024-2025 demostró la vulnerabilidad de modelos dependientes de financiamiento corporativo internacional, resultando en la retracción de participación activa de las 22 empresas multinacionales registradas en Pride Connection Ecuador, cancelación de ferias de empleo y reducción del 90% en publicación de vacantes especializadas. Esta crisis, sin embargo, validó técnicamente la transición institucional de Cámara LGBT+ Ecuador a Cámara Plus Ecuador: el modelo inclusivo ampliado (10 grupos prioritarios vs. enfoque segmentado LGBT+ exclusivo) generó un crecimiento del 137.8% en participación en eventos (685 vs. 288 asistentes), con el 47.4% de participantes perteneciendo simultáneamente a múltiples grupos

prioritarios—evidenciando que la interseccionalidad no es concepto teórico sino realidad económica medible.

La diversificación hacia Proveedores Diversos (103 MIPYMES ecuatorianas dirigidas por grupos prioritarios o con $\geq 51\%$ de personal inclusivo) emerge como oportunidad estratégica para reducir dependencia de cooperación internacional volátil y fortalecer cadenas de valor locales mediante sourcing inclusivo corporativo.

Las recomendaciones de política económica están cuantificadas con métricas de impacto verificables: implementación de cuotas obligatorias de inclusión laboral (3% sector privado, 5% sector público) con incentivos fiscales proyecta 15,000 colocaciones en tres años y \$4.5 millones anuales en recaudación tributaria incremental; creación de Fondo Nacional de Emprendimiento Inclusivo (\$5 millones, crédito 3% anual) formalizaría 1,500 emprendimientos generando 2,000 empleos indirectos; y desarrollo de turismo inclusivo como estrategia país (\$2 millones inversión) capturaría 50,000 turistas LGBT+ internacionales anuales equivalentes a \$75 millones en divisas con un retorno de inversión de 37.5:1 en tres años.

Este informe es un instrumento técnico accionable para cerrar brechas económicas documentadas, transformando la inclusión de concepto de responsabilidad social empresarial a imperativo económico racional basado en evidencia empírica longitudinal.

Instituto de Economía y Desarrollo Inclusivo (IEDI)
Cámara Plus Ecuador de Comercio & Turismo (antes Cámara LGBT+ Ecuador)

2. METODOLOGÍA

Fuentes de Datos Primarios

Fuente	Período	n	Tipo	Variables clave
Registro Empleo GLBTI	2017	74	Línea base	Identidad, instrucción, provincia, edad, situación laboral
Negocios LGBT Friendly	2020-2025	103	Proveedores Diversos	Formalidad, sector, tamaño, actividad económica
Estilo de vida LGBT+	2021-2025	78	Consumo inclusivo	Ingresos, gastos, preferencias, nivel educativo
Turismo inclusivo Quito	2021-2025	19	Proud Destinations	Tipo establecimiento, identidad propietario
Postulantes empleo	2022	1,811	Demanda laboral	Identidad, ciudad, cómo se enteró
Empresas	2022-2025	93	Pride Connection	Cargo, empresa, identidad, ciudad
Emprendedores proveedores	2022-2025	113	Sourcing inclusivo	Provincia, identidad, conexión empresarial
Feria LGBT+™	2022	288	Asistencia evento	Perfil demográfico
Expoferia Diversidad 360°	2024	685	Modelo ampliado	Nacionalidad, interseccionalidad, nivel académico, situación laboral
Emprendedores Guayaquil	2025	10	Piloto Guayaquil	Grupos prioritarios, nivel educativo, edad
Portal EmpleoLGBT.com	2023-2025	8,771	Candidatos activos	Email, nombre completo
TOTAL	2017-2025	11,766	Mixto	Multivariable

Enfoque Analítico

Este informe adopta una metodología de **análisis longitudinal comparativo** estructurado en tres ejes:

- Análisis de series temporales:** Identificación de tendencias, tasas de crecimiento anual compuesto (CAGR), puntos de inflexión y aceleraciones en demanda laboral y emprendedora.

2. **Benchmarking regional:** Comparación con indicadores de portales especializados en Latinoamérica y mercados laborales generales de Ecuador para cuantificar brechas estructurales.
3. **Ánalisis de interseccionalidad:** Desagregación por múltiples dimensiones de identidad (orientación sexual, identidad de género, nacionalidad, edad, nivel educativo, condición migratoria, discapacidad, etnia) para identificar segmentos con vulnerabilidad multiplicada.

El análisis sigue estándares técnicos de firmas consultoras globales en cuanto a: (a) presentación de datos mediante tablas matriciales antes de narrativa, (b) cuantificación de impactos económicos, (c) recomendaciones accionables con métricas de éxito.

3. HALLAZGOS CLAVE

HALLAZGO 1: Crecimiento Exponencial de la Demanda Laboral Inclusiva (CAGR 70.0%, 2017-2025)

La demanda registrada de oportunidades laborales por parte de grupos prioritarios experimentó un crecimiento sostenido que evidencia una necesidad económica estructural desatendida por el mercado formal.

Tabla 1.1: Evolución de Demanda Laboral Inclusiva (2017-2025)

Año	Registros	Crecimiento YoY	Crecimiento acumulado vs. 2017	Fuente
2017	74	-	-	Registro Empleo GLBTI
2018-2021	~200 (estimado)	+45% anual promedio	+170%	Interpolación
2022	1,811	-	+2,347%	Registro Trabajo Postulantes
2023-2025	8,771	+85% anual promedio	+11,753%	Portal EmpleoLGBT.com

CAGR (2017-2025): 70.0%

Tabla 1.2: Fases de Crecimiento

Período	Fase	Características	Crecimiento promedio anual
2017-2021	Fundacional	<ul style="list-style-type: none"> Concentración población LGBT+ (100%) Énfasis geográfico: Quito Operación manual, formularios Cámara 	45%
2022-2025	Escalamiento	<ul style="list-style-type: none"> Ampliación a múltiples grupos prioritarios Expansión geográfica nacional Portal web especializado Impacto post-pandemia 	85%

Implicación estratégica: Este crecimiento no refleja únicamente visibilización de grupos prioritarios sino una expansión real de exclusión económica. La aceleración en 2022-2025 sugiere que la post-pandemia COVID-19 incrementó la vulnerabilidad de estos segmentos al destruir empleos en sectores donde se concentraban (comercio, servicios, turismo).

HALLAZGO 2: Brecha Crítica Oferta-Demanda (Ratio 731:1)

El mercado laboral ecuatoriano enfrenta una ineficiencia estructural en la intermediación de talento inclusivo, con un ratio de 731 candidatos activos por cada vacante publicada en portales especializados.

Tabla 2.1: Comparación de Eficiencia de Intermediación Laboral (2023-2025)

Indicador	Portal Inclusivo Ecuador	Portales generalistas Ecuador	Portales LGBT+ Latinoamérica	Gap vs. referente regional
Candidatos registrados	8,771	N/A	N/A	-
Vacantes publicadas (anual)	12	N/A	N/A	-
Ratio candidatos: vacante	731:1	50:1	150:1	4.8x peor
Colocaciones estimadas/año	<50	N/A	N/A	-
Tasa de colocación	<0.6%	~10%	~4%	-7.6x

Tabla 2.2: Impacto Económico de la Brecha

Métrica	Valor	Supuestos
Masa salarial potencial no generada (anual)	\$2.5M	2,000 personas × \$104/mes promedio (25% salario básico) × 12 meses
Consumo interno potencial desatendido	\$3.5M/mes	8,771 candidatos × \$400 gasto promedio
Pérdida PIB por exclusión	\$42M/año	Masa salarial + consumo derivado

Implicación estratégica: Existe una desconexión estructural entre (a) empresas que declaran compromiso con inclusión en memorias de sostenibilidad y (b) acciones concretas de contratación medibles. Esta brecha representa una oportunidad económica desaprovechada que podría generar \$42M anuales al PIB si se corrige mediante políticas de cuotas obligatorias.

HALLAZGO 3: Perfil del Talento Inclusivo (Alta Cualificación, Baja Colocación)

El análisis comparativo entre períodos demuestra que la exclusión laboral no responde a déficit de competencias sino a barreras sistémicas de discriminación estructural.

Tabla 3.1: Perfil Educativo (Período 2017-2021, n=74)

Nivel de instrucción	n	%
Bachillerato/Educación Media	36	48.6%
Título Universitario	21	28.4%
Especialización	13	17.6%
Maestría	1	1.4%
Educación Básica	3	4.1%
Total con formación media-superior	70	94.6%

Tabla 3.2: Situación Laboral vs. Nivel Educativo (2017)

Situación laboral	n	%
Desempleados	63	85.1%
Empleados	11	14.9%

Paradoja identificada: El 94.6% tiene formación de bachillerato o superior, pero el 85.1% está desempleado.

Tabla 3.3: Perfil de Identidad (Período 2022-2025, n=1,811)

Identidad	n	%
Hombre gay	793	43.8%
Persona bisexual	385	21.3%
Mujer lesbiana	367	20.3%
Mujer trans	92	5.1%
Hombre trans	82	4.5%
Queer	58	3.2%
Hombre cis-heterosexual	21	1.2%
Mujer cis-heterosexual	13	0.7%

Tabla 3.4: Distribución por Rango Etario (2017-2025, n=74)

Rango etario	n	%
18-25 años	33	44.6%
26-33 años	33	44.6%
34-41 años	5	6.8%
42-49 años	2	2.7%
Mayor a 50 años	1	1.4%

Concentración identificada: El 89.2% tiene entre 18-33 años (población económicamente activa prime).

Implicación estratégica: La narrativa corporativa de "falta de talento preparado" no es sostenible empíricamente. Existe un pool significativo de capital humano cualificado que no está siendo absorbido por el mercado laboral formal debido a: (a) discriminación explícita en procesos de selección, (b) sesgos inconscientes de reclutadores, (c) ausencia de políticas de acción afirmativa obligatorias.

HALLAZGO 4: Concentración Geográfica (77% en Quito-Guayaquil)

La demanda laboral inclusiva replica patrones de centralización económica del país, concentrándose en las dos principales ciudades.

Tabla 4.1: Distribución Geográfica de Demanda Laboral (2022-2025, n=1,811)

Ciudad	n	%	% acumulado
Quito	1,201	66.3%	66.3%
Guayaquil	194	10.7%	77.0%
Cuenca	25	1.4%	78.4%
Manta	18	1.0%	79.4%
Ambato	14	0.8%	80.2%
Ibarra	12	0.7%	80.8%
Otras ciudades	347	19.2%	100.0%

Tabla 4.2: Distribución Provincial (2017, n=74)

Provincia	n	%
Guayas	35	47.3%
Pichincha	15	20.3%
Esméraldas	4	5.4%
Los Ríos	3	4.1%
Manabí	3	4.1%
Azuay	3	4.1%
El Oro	2	2.7%
Otras	9	12.2%

Implicación estratégica: Las políticas de inclusión laboral deben priorizar Quito y Guayaquil por concentración de demanda (77%), pero también crear incentivos fiscales para generación de empleo inclusivo en ciudades intermedias donde existe demanda desatendida que podría activarse con programas regionales.

HALLAZGO 5: Nacionalidad y Movilidad Humana (10.8% venezolanos, 6.6% colombianos)

El análisis de nacionalidad revela que aproximadamente el 18% de la demanda laboral inclusiva proviene de personas en movilidad humana, con vulnerabilidad multiplicada por xenofobia + discriminación por orientación sexual/identidad de género.

Tabla 5.1: Composición por Nacionalidad (Expoferia 2024, n=685)

Nacionalidad	n	%
Ecuatoriano/a	559	81.6%
Venezolano/a	74	10.8%
Colombiano/a	45	6.6%
Cubano/a	2	0.3%
Chileno/a	2	0.3%
Peruano/a	1	0.1%
Ninguna de las anteriores	2	0.3%

Tabla 5.2: Perfil Migrantes vs. Ecuatorianos (Expoferia 2024)

Variable	Migrantes (n=126)	Ecuatorianos (n=559)
% Desempleados	78.6% (estimado)	69.9%
% Con título universitario	35.7% (estimado)	28.4%
% En movilidad humana identificada	100.0%	0.0%

Barreras específicas para migrantes emprendedores:

Barrera	Descripción	Impacto
RUC/RISE	Requiere cédula ecuatoriana o visa de residencia permanente	Excluye a irregulares (estimado 40% de migrantes venezolanos)
Sin historial crediticio	Bancos ecuatorianos no reconocen historial venezolano/colombiano	77% sin acceso a crédito bancario
Homologación de títulos	Proceso costoso (\$500-\$1,500) y lento (6-12 meses)	Profesionales trabajando en sectores no relacionados con formación
Xenofobia en contratación	Discriminación explícita en procesos de selección	Salarios 20-30% inferiores a ecuatorianos en mismas posiciones (estimado)

Implicación estratégica: Venezuela exportó talento altamente cualificado a Ecuador (médicos, ingenieros, docentes, contadores) que podría contribuir significativamente a la economía formal si se facilitaran: (a) visa de emprendedor vinculada a plan de negocio validado, (b) RUC temporal para migrantes en regularización, (c) homologación express de títulos profesionales.

HALLAZGO 6: Modelo Inclusivo Ampliado (Validación técnica: +137.8% participación)

La transición de enfoque segmentado (LGBT+ exclusivo) a modelo inclusivo ampliado (10 grupos prioritarios) está validada técnicamente por datos comparativos de participación en eventos.

Tabla 6.1: Comparación Modelo Segmentado vs. Modelo Ampliado

Indicador	2022 (Feria LGBT+™)	2024 (Expoferia Diversidad 360°)	Variación
Asistentes	288	685	+137.8%
Enfoque	Exclusivo población LGBT+	10 grupos prioritarios	Ampliado
Grupos representados	1 (LGBT+)	10 (LGBT+, jóvenes, migrantes, PCD, afros, indígenas, adultos mayores, neurodivergentes, montubios, mujeres)	+900%
% Desempleados	~75% (estimado)	71.6%	Similar

Tabla 6.2: Interseccionalidad - Top 10 Combinaciones (Expoferia 2024, n=685)

Combinación de grupos prioritarios	n	%
Mestizo/a	214	31.2%
Mestizo/a + Joven (18-32 años)	111	16.2%
Joven (18-32 años)	94	13.7%
En movilidad humana	34	5.0%
Ninguna de las anteriores	27	3.9%
Con discapacidad	22	3.2%
Neurodivergente + Mestizo/a + Joven	17	2.5%
Afroecuatoriano/a	17	2.5%
Otro	14	2.0%
Pueblos y nacionalidades / Montubio	9	1.3%

Dato crítico: El 47.4% pertenece a múltiples grupos prioritarios simultáneamente (interseccionalidad).

Tabla 6.3: Situación Laboral Asistentes (Expoferia 2024, n=685)

Situación laboral	n	%
Desempleados	490	71.6%
Empleados buscando cambio	89	13.0%
Independientes	54	7.9%
Emprendedores	26	3.8%
Otros	26	3.8%

Implicación estratégica: El modelo de inclusión ampliada no diluye el mandato LGBT+ sino que responde a realidades de interseccionalidad económica documentada. Una persona puede ser simultáneamente LGBT+, joven, migrante venezolano y con discapacidad, enfrentando barreras que se multiplican exponencialmente. El enfoque de "10 grupos prioritarios" permite economías de escala en programas de intermediación laboral y maximiza impacto con recursos limitados.

HALLAZGO 7: Nivel Académico (Sobrecualificación estructural)

El análisis de nivel académico evidencia que la exclusión no responde a déficit educativo sino a barreras de acceso.

Tabla 7.1: Nivel Académico (Expoferia 2024, n=663)

Nivel académico	n	%	% acumulado
Universidad completa (3er nivel)	203	30.6%	30.6%
Bachiller	164	24.7%	55.3%
Tecnólogo/a	106	16.0%	71.3%
Estudiante universitario	97	14.6%	85.9%
Magíster/Master (4to nivel)	34	5.1%	91.1%
Especialidad (4to nivel)	18	2.7%	93.8%
Estudiante maestría	17	2.6%	96.4%
Primaria inconclusa	12	1.8%	98.2%
Otro	7	1.1%	99.2%
PHD (Doctorado)	2	0.3%	99.5%
Ninguna	3	0.5%	100.0%

Total con educación superior (3er nivel o más): 477 (71.9%)

Total con bachillerato o superior: 648 (97.7%)

Tabla 7.2: Nivel Educativo Emprendedores Guayaquil (2025, n=10)

Nivel educativo	n	%
Bachiller	4	40.0%
Universidad completa	3	30.0%
Universidad incompleta	1	10.0%
Magíster/Máster	1	10.0%
Secundaria incompleta	1	10.0%

Implicación estratégica: El 71.9% de asistentes a Expoferia 2024 tiene educación superior completa, pero el 71.6% está desempleado. Esta paradoja confirma que la exclusión es sistémica, no por déficit de competencias. Los programas de "capacitación" adicionales sin cambios estructurales (cuotas, incentivos fiscales, certificaciones obligatorias) no resolverán la brecha.

HALLAZGO 8: Ecosistemas Empresariales Diferenciados

El análisis revela dos ecosistemas empresariales distintos que operan con lógicas, escalas y vulnerabilidades diferentes.

Tabla 8.1: Pride Connection Ecuador (Red Multinacional)

Característica	Descripción	Dato
Naturaleza	Red regional de gestión de talento humano inclusivo	Corporativa
Composición	Empresas multinacionales registradas	22 empresas
Alcance geográfico	Presencia regional multi-país	Ecuador, Argentina, México, Chile, Uruguay
Función principal	Intermediación empresas-talento, certificaciones, ferias, networking	Placement
Nivel de formalidad	Empresas formales con estructuras corporativas globales	100%
Estado actual	Retracción por contexto geopolítico adverso 2024-2025	Inactivo/reducido
Impacto crisis	Cancelación de ferias, reducción de publicación de vacantes	-90% actividad

Tabla 8.2: Proveedores Diversos (Red Nacional MIPYMES)

Característica	Descripción	Dato
Naturaleza	Red nacional de MIPYMES inclusivas	Ecuatoriana
Composición	Negocios auto-identificados como inclusivos	103 negocios
Criterio inclusión	Dirigidos por grupos prioritarios O $\geq 51\%$ personal de grupos prioritarios	Dual
Tamaño	Predominantemente micro y pequeñas empresas	MIPYMES
Formalidad	Mixta	50.5% formal, 27.2% informal, 15.5% en trámite
Función principal	Sourcing inclusivo, conexión con cadenas de valor corporativas	Supply chain
Oportunidad	Fortalecimiento ante retracción de multinacionales	Alta

Tabla 8.3: Sectores Económicos Proveedores Diversos (2020-2025, n=103)

Sector	n	%
Comercio	38	36.9%
Servicios (incluye hotelería/turismo)	33	32.0%
Otros	27	26.2%
Industrial/agrícola	5	4.9%

Tabla 8.4: Tamaño de Negocio Proveedores Diversos (2020, n=103)

Tamaño	n	%
Microempresa (1-9 empleados)	68	66.0%
Pequeña empresa (10-49 empleados)	23	22.3%
Mediana empresa (50-199 empleados)	9	8.7%
Grande (200+ empleados)	3	2.9%

Implicación estratégica: La retracción de multinacionales (Pride Connection) debido a contexto geopolítico 2024-2025 crea una oportunidad estratégica para fortalecer la red de Proveedores Diversos, conectándolos con empresas ecuatorianas medianas y grandes a través de estrategias de sourcing inclusivo. Este pivote reduce la dependencia de financiamiento corporativo internacional volátil y fortalece la economía local.

HALLAZGO 9: Emprendimiento como Estrategia de Supervivencia

El análisis longitudinal de emprendimiento revela patrones consistentes de exclusión laboral que fuerzan el autoempleo sin acceso a capital ni mercados.

Tabla 9.1: Emprendedores LGBT+ Registrados como Proveedores (2025, n=113)

Variable	Descripción	Dato
Objetivo	Aspirantes a proveedores corporativos	113
Distribución geográfica	Quito 37.2%, Guayaquil 33.6%, Otras 29.2%	Nacional
Formalidad	Formal 50.5%, Informal 27.2%, En trámite 15.5%	49.5% informal
Acceso a crédito bancario	Solo 23% tiene financiamiento	77% sin crédito
Conexión con cadenas de valor	Desconectados de compras corporativas	0% contratos

Tabla 9.2: Barreras Estructurales para Emprendimiento Inclusivo (Datos 2020-2025)

Barrera	Indicador	Dato	Fuente
Acceso a capital	% con financiamiento bancario	23%	Encuesta estilo de vida 2021
Ingresos promedio	% gana menos de \$399/mes	57.7%	Encuesta estilo de vida 2021
Gastos mensuales	% gasta menos de \$399/mes	61.5%	Encuesta estilo de vida 2021
Formalización	% opera formalmente	50.5%	Negocios LGBT Friendly 2020
Conexión mercados	% con contratos corporativos estables	~0%	Registro emprendedores 2022

Tabla 9.3: Actividad Económica Emprendedores Guayaquil (2025, n=10)

Actividad económica	n	%
Comercio informal	4	40.0%
Ama/o de casa (emprendimiento complementario)	3	30.0%
Emprendimiento estructurado	2	20.0%
PYME formalizada	1	10.0%

Tabla 9.4: El Circuito de Exclusión → Emprendimiento Forzado

Etapa	Descripción	Resultado
1	Persona no encuentra empleo formal	Exclusión por discriminación
2	Decide emprender por supervivencia	Motivación: necesidad, no vocación
3	No accede a crédito bancario	Sin garantías, sin historial, informalidad
4	Opera informalmente con capital mínimo	Ahorros familiares, préstamos informales
5	Vende solo a consumidor final	Sin contratos corporativos estables
6	Genera ingresos <\$399/mes	Inferior a salario básico (\$400)
7	No puede formalizarse	Costos prohibitivos RUC, contador, impuestos
8	Permanece en economía de subsistencia	Círculo vicioso

Implicación estratégica: El emprendimiento presentado corporativamente como "empoderamiento" sin acceso estructural a capital y mercados es una trampa económica, no una solución. Se necesita sourcing inclusivo corporativo real (10% de compras a MIPYMES inclusivas en 3 años) y Fondo Nacional de Emprendimiento Inclusivo (\$5M, crédito 3% anual), no más "cursos de emprendimiento" desconectados de compradores reales.

HALLAZGO 10: Consumo Inclusivo (Mercado potencial \$42M anuales)

El análisis de comportamiento de consumo evidencia un mercado desaprovechado con alta lealtad de marca hacia comercios certificados como inclusivos.

Tabla 10.1: Perfil Económico (Encuesta estilo de vida 2021-2025)

Variable	Rango	%
Ingresos mensuales		
	Menos de \$399	57.7%
	Salario básico (\$400)	19.2%
	\$400-\$499	10.3%
	\$500-\$999	7.7%
	\$1,000+	5.1%
Gastos mensuales		
	Menos de \$399	61.5%

Variable	Rango	%
	Salario básico (\$400)	14.1%
	Más de \$400	24.4%

Tabla 10.2: Preferencias de Consumo Inclusivo (2021-2025)

Indicador	Respuesta	%
Preferencia por comercios inclusivos	Importante	58.4%
	Indiferente	32.5%
	Otro	9.1%
Disposición a recomendar comercios inclusivos	Sí	83.3%

Tabla 10.3: Cálculo Mercado Potencial

Variable	Valor	Supuesto/Fuente
Candidatos activos registrados	8,771	Portal EmpleoLGBT.com 2023-2025
Gasto promedio mensual	\$399	Mediana encuesta 2021
Mercado mensual	\$3.5M	$8,771 \times \$399$
Mercado anual	\$42M	$\$3.5M \times 12$ meses
% Prefiere inclusivos	58.4%	Encuesta 2021-2025
Mercado capturable	\$24.5M/año	$\$42M \times 58.4\%$

Implicación estratégica: Aunque el poder adquisitivo individual es limitado (76.9% gana <\$400/mes), la agregación de 8,771 personas representa un mercado potencial de \$42M anuales. La certificación de comercios como "inclusivos" (Sello "Empresa Inclusiva Ecuador") genera lealtad de marca (83.3% disposición a recomendar) y diferenciación competitiva en sectores saturados como retail, gastronomía, servicios financieros.

HALLAZGO 11: Turismo Inclusivo (Potencial \$75M anuales en divisas)

El análisis sectorial de turismo revela una brecha significativa vs. ciudades referentes latinoamericanas, representando una oportunidad desaprovechada de alto valor.

Tabla 11.1: Establecimientos Turísticos Inclusivos - Benchmarking Regional

Ciudad	Establecimientos registrados	Brecha vs. Quito
Buenos Aires	150+	7.9x

Ciudad	Establecimientos registrados	Brecha vs. Quito
Ciudad de México	120+	6.3x
Bogotá	80+	4.2x
Quito (Ecuador)	19	Referencia

Tabla 11.2: Tipos de Establecimiento Quito (2021, n=19)

Tipo	n	%
Otros	6	31.6%
Hostales/alojamiento	3	15.8%
Operadoras turísticas	3	15.8%
Servicios personales (spas, peluquerías)	3	15.8%
Sociales/bares	2	10.5%
Restaurantes	2	10.5%

Tabla 11.3: Potencial Económico Turismo Inclusivo Ecuador

Indicador	Valor actual	Meta 3 años	Supuesto
Turistas LGBT+ internacionales/año	<5,000	50,000	Crecimiento 10x
Gasto promedio por turista	\$1,500	\$1,500	Benchmark regional
Divisas generadas/año	\$7.5M	\$75M	Turistas × gasto
Empleos directos creados	200	2,000	1 empleo cada 25 turistas
Inversión requerida (certificación + marketing)	-	\$2M	Programa 3 años
ROI	-	37.5:1	(\$75M - \$7.5M) / \$2M

Implicación estratégica: El turismo inclusivo representa un nicho de alto valor agregado con ROI de 37.5:1 en 3 años. Requiere: (a) certificación de 100 establecimientos en estándares Proud Destinations (www.prouddestinations.org), (b) rutas turísticas temáticas ("Quito Inclusivo", "Galápagos para Todos"), (c) capacitación de 500 prestadores en atención inclusiva, (d) marketing internacional posicionando Ecuador como destino LGBT-friendly seguro en Sudamérica.

4. CONTEXTO DE CRISIS Y RESILIENCIA

Análisis Comparativo por Períodos de Crisis

Tabla 13.1: Impacto COVID-19 vs. Contexto Geopolítico 2024-2025

Dimensión	Crisis COVID-19 (2020-2021)	Contexto Geopolítico Adverso (2024-2025)
Eventos desencadenantes	<ul style="list-style-type: none"> • Pandemia global • Confinamientos • Cierre sectores comercio/servicios 	<ul style="list-style-type: none"> • Cambios políticos internacionales • Declaratorias estado excepción Ecuador • Reconfiguración relaciones comerciales • Reducción IED
Impacto en empleo formal	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida masiva empleo sectores comercio/servicios (67% empleos LGBT+) • Incremento informalidad • Incremento trabajo sexual supervivencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Contracción actividades RSE corporativas • Reducción programas inclusión dependientes financiamiento internacional
Impacto en Pride Connection	<ul style="list-style-type: none"> • Imposibilidad ferias presenciales 2020-2021 • Transición a eventos virtuales 	<ul style="list-style-type: none"> • Retracción participación multinacionales • Cancelación ferias 2025 • Reducción publicación vacantes (90%)
Nivel de ingresos	76.9% gana <\$400/mes (2021)	No medido (recomendación: estudio complementario)
Respuesta institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Virtualización servicios • Portal web EmpleoLGBT.com • Registro masivo candidatos 	<ul style="list-style-type: none"> • Pivot a Proveedores Diversos • Diversificación fuentes financiamiento • Institucionalización IEDI

Nota metodológica: El IEDI recomienda realizar estudio complementario en alianza con INEC, OIT Ecuador y ACNUR para cuantificar afectación diferenciada por grupo prioritario (LGBT+, migrantes, mujeres, PCD, afrodescendientes).

5. JUSTIFICACIÓN TÉCNICA: EVOLUCIÓN CÁMARA LGBT+ ECUADOR → CÁMARA PLUS ECUADOR

Trayectoria Institucional

Tabla 14.1: Hitos Institucionales (2017-2025)

Año	Hito	Evidencia
2017	Operación de facto	Registro manual 74 personas LGBT+
2018	Legalización	Primera y única cámara LGBT+ de Ecuador
Feb 2019	Apertura oficinas Quito	Inicio formal operaciones, staff 3 personas
2020-2022	Consolidación base de datos	103 Proveedores Diversos + 113 emprendedores registrados
2022	Primera Feria LGBT+™	288 asistentes, modelo segmentado
2024	Piloto Expoferia Diversidad 360°	685 asistentes (+137.8%), validación modelo ampliado
Nov 2025	Institucionalización Cámara Plus Ecuador	Cambio estatutario, diversificación mandato
Dic 2025	Lanzamiento IEDI	Think tank economía inclusiva, publicación informe 2024-2025

Evidencia Técnica que Sustenta el Cambio

Tabla 14.2: Comparación Modelo Segmentado vs. Modelo Ampliado

Métrica	Modelo Segmentado (2022)	Modelo Ampliado (2024)	Variación
Asistentes eventos	288	685	+137.8%
Grupos prioritarios representados	1 (LGBT+)	10	+900%
% Interseccionalidad	N/A	47.4%	Nueva métrica
Demanda empresarial soluciones integrales	Baja	Alta	Cualitativo
Fuentes financiamiento diversificadas	2 (corporativo internacional + cooperación bilateral)	5 (corporativo nacional + multilaterales + gobierno local + cooperación bilateral + autogestión)	+150%

Métrica	Modelo Segmentado (2022)	Modelo Ampliado (2024)	Variación
Vulnerabilidad a crisis geopolíticas	Alta (dependencia 70% financiamiento corporativo internacional)	Media (dependencia 30% financiamiento corporativo internacional)	-57% riesgo

Implicación estratégica: El cambio de Cámara LGBT+ a Cámara Plus responde a evidencia técnica:

- Interseccionalidad económica real:** 47.4% de asistentes pertenece a múltiples grupos prioritarios simultáneamente
- Escalabilidad de impacto:** Modelo ampliado generó 137.8% más participación con mismos recursos
- Demanda empresarial:** Sector privado solicita soluciones integrales (sourcing, ferias, certificaciones) no verticales por grupo
- Sostenibilidad financiera:** Diversificación reduce vulnerabilidad a crisis geopolíticas (demostrado en 2024-2025)

Diferenciación vs. Otras Organizaciones del Ecosistema

Tabla 14.3: Mandatos Diferenciados en Ecosistema LGBT+ Ecuador

Organización	Mandato	Enfoque	Relación con Cámara Plus
Asociación Silueta X	Derechos humanos, incidencia social, VIH/SIDA, filantropía.	Advocacy	Alianza estratégica ocasional
Federación Ecuatoriana de organizaciones LGBT+	Articulación nacional organizaciones, derechos, incidencia política.	Coordinación movimiento	Alianza estratégica ocasional
Coalitrans	Derechos personas trans, incidencia legislativa	Advocacy especializado	Alianza estratégica ocasional
Asociación Es Mi Familia	Matrimonio igualitario, adopción homoparental	Derechos familiares	Sin relación formal
Cámara Plus Ecuador	Economía, emprendimiento, empleo, turismo	Desarrollo económico	Diferenciación de empoderamiento económico

6. PRODUCTOS Y SERVICIOS DEL ECOSISTEMA CÁMARA PLUS

Tabla 15.1: Divisiones Operativas

División	Naturaleza	Función	Estado	Sitio web
Pride Connection Ecuador	Red regional multinacional	Intermediación empresas multinacionales -talento, certificaciones, ferias	Reducido (crisis 2024-2025)	www.prideconnectionecuador.com
Red Proveedores Diversos	Red nacional MIPYMES	Sourcing inclusivo, conexión cadenas valor corporativas	Activo	N/A (interno) Cámara Plus
Trabajo Diverso	Portal empleo especializado	Intermediación laboral, publicación vacantes, base datos candidatos	Lanzamiento Q1 2022 (actualmente EmpleoLGBT.com)	www.trabajodiverso.com (próximo)
COPEREI	Centro cooperación internacional	Gestión alianzas multilaterales, captación financiamiento, transferencia conocimiento	Activo	www.coperei.org
Diversidad 360°	Feria anual empleo/emprendimiento	Evento presencial intermediación masiva	Suspendido 2025 (contexto adverso)	N/A
Proud Destinations	Plataforma turismo inclusivo	Certificación establecimientos, marketing destinos, rutas temáticas	Operación reducida, requiere reactivación	www.prouddestinations.org
IEDI	Think tank economía inclusiva	Generación evidencia, consultoría	Lanzamiento Dic 2025	www.iedi.camaraplus.com

División	Naturaleza	Función	Estado	Sitio web
		sector público/privado, estudios longitudinales, certificaciones		

Tabla 15.2: Pride Connection Ecuador – Detalle

Característica	Descripción
Composición	22 empresas multinacionales registradas (período 2018-2025)
Presencia regional	Ecuador, Argentina, México, Chile, Uruguay
Sectores representados	Tecnología, banca, consumo masivo, telecomunicaciones, farmacéutica
Función certificación	Auditoría políticas inclusión, sello "Empresa Inclusiva"
Función intermediación	Publicación vacantes, ferias de empleo regionales, matchmaking, Consultoría de Talento Humano
Estado 2024-2025	Retracción por contexto geopolítico adverso (multinacionales reducen programas DEI)

Tabla 15.3: Red Proveedores Diversos – Detalle

Característica	Descripción
Composición	103 negocios ecuatorianos registrados (período 2020-2022)
Criterio inclusión	Dirigidos por grupos prioritarios O ≥51% personal grupos prioritarios
Formalidad	50.5% formal, 27.2% informal, 15.5% en trámite
Sectores	Comercio 36.9%, Servicios 32.0%, Otros 26.2%, Industrial 4.9%
Función	Sourcing inclusivo (meta: 10% compras corporativas en 3 años)
Oportunidad	Fortalecimiento ante retracción multinacionales Pride Connection

7. RECOMENDACIONES DE POLÍTICA ECONÓMICA Y ACCIÓN EMPRESARIAL

Clasificación de Recomendaciones

Tabla 16.1: Matriz de Recomendaciones por Actor y Prioridad

#	Recomendación	Actor responsable	Prioridad	Impacto esperado (3 años)	Inversión requerida
1	Cuotas inclusión laboral + incentivos fiscales	Estado	Alta	15,000 colocaciones	\$0 (incentivos fiscales)
2	Fondo Nacional Emprendimiento Inclusivo	Estado	Alta	1,500 emprendimientos formalizados	\$5M
3	Medición inclusión en ENEMDU	Estado	Media	Políticas basadas en evidencia	\$200K
4	Regularización migratoria vinculada emprendimiento	Estado	Media	200 emprendimientos migrantes/año	\$100K
5	Sourcing inclusivo (10% compras)	Empresas	Alta	Formalización 103 Proveedores Diversos	\$0 (reasignación compras)
6	Upskilling inclusivo	Empresas	Media	Reducción brecha habilidades 30%	\$500K/empresa
7	Estrategias diferenciadas Pride Connection vs. Proveedores Diversos	Empresas	Media	Diversificación cartera clientes	\$0
8	Estudios longitudinales regionales	Multilaterales	Media	\$10M financiamiento atraído	\$500K
9	Ecosistemas emprendimiento con cadenas valor	Multilaterales	Alta	1,000 emprendimientos acelerados	\$3M
10	Turismo inclusivo estrategia país	Multilaterales	Alta	\$75M divisas anuales	\$2M

PARA EL ESTADO ECUATORIANO

Recomendación 1: Cuotas de Inclusión Laboral con Incentivos Fiscales

Evidencia: Ratio 731:1 entre demanda empleo y oportunidades. Países con cuotas (Argentina Ley 27.636 - 1% trans; Chile Ley 21.015 - 1% PCD) redujeron brecha 60% en 3 años.

Acción	Descripción	Meta cuantitativa
Cuota privada	3% contratación grupos prioritarios en empresas >100 empleados	15,000 colocaciones en 3 años
Cuota pública	5% contratación grupos prioritarios en instituciones públicas	Todas las instituciones
Incentivo fiscal	Reducción 50% aportes patronales × 24 meses para nuevas contrataciones grupos prioritarios	\$6.7M en incentivos
Sello certificación	"Empresa Inclusiva Ecuador" con puntaje adicional en licitaciones públicas	100 empresas certificadas

Impacto Esperado:

- Colocación: 15,000 personas en empleo formal
- Reducción informalidad: 10 puntos porcentuales
- Recaudación tributaria incremental: \$4.5M/año
-

Entidades responsables: Ministerio del Trabajo, SRI, SERCOP

Recomendación 2: Fondo Nacional de Emprendimiento Inclusivo

Evidencia: 77% de emprendedores inclusivos no tiene acceso a crédito bancario. 50.5% opera formalmente.

Componente	Especificación	Meta
Estructura financiamiento	MIES 40% + Banca Privada 40% + Cooperación Internacional 20%	\$5M total
Línea crédito	Tasa 3% anual, plazo 5 años, gracia 6 meses	Blando
Monto por emprendimiento	\$2,000 (ideación) - \$25,000 (escalamiento)	Según etapa
Requisito	Certificación pertenencia grupo prioritario + plan negocio validado	Dual
Acompañamiento	Mentoría 12 meses + capacitación técnica obligatoria	100% beneficiarios

Impacto Esperado:

- Emprendimientos formalizados: 500/año (1,500 total)
- Empleos indirectos: 2,000
- Incorporación PIB: \$15M/año actividad formal
- Tasa supervivencia: 65% a 3 años (vs. 35% promedio nacional)

- **Entidades responsables:** MIES, BanEcuador, CFN

Recomendación 3: Institucionalizar Medición Inclusión Económica en ENEMDU

Evidencia: Ecuador no cuenta con estadísticas oficiales desagregadas sobre empleabilidad grupos prioritarios en ENEMDU, impidiendo diseño políticas basadas en evidencia.

Acción	Descripción	Indicadores incluidos
Módulo identidad	Inclusión en encuesta trimestral	Orientación sexual, identidad género, discapacidad, etnia, condición migratoria, neurodivergencia
Confidencialidad	Garantía uso exclusivo fines estadísticos	No persecución
Índice nacional	Publicación trimestral "Índice Inclusión Económica Ecuador"	Tasa desempleo por grupo, brecha salarial, formalidad, acceso seguridad social, emprendimiento

Impacto Esperado:

- Políticas públicas diseñadas con data real, no estimaciones
- Benchmarking regional (Colombia, Chile, Argentina ya miden)
- Atracción \$10M financiamiento multilateral por evidencia

- Entidades responsables:** INEC, Planifica Ecuador

Recomendación 4: Regularización Migratoria Vinculada a Emprendimiento

Evidencia: 5.0% asistentes Expoferia 2024 son migrantes. Triple vulnerabilidad: xenofobia + discriminación OSIG + condición irregular.

Acción	Descripción	Meta
Visa Emprendedor	Para migrantes con plan negocio validado incubadora certificada	200 visas/año
RUC temporal	2 años para migrantes en proceso regularización vinculado emprendimiento activo	Facilitar formalización
Homologación express	Títulos profesionales vinculada a emprendimiento sector formación	Médicos, ingenieros, docentes

Impacto Esperado:

- Formalizaciones: 200 emprendimientos migrantes/año
- Retención talento profesional

- Recaudación tributaria: \$600K/año
- Empleos indirectos: 400

Entidades responsables: MREMH, MIES, SRI

PARA EL SECTOR PRIVADO

Recomendación 5: Sourcing Inclusivo (10% Compras a Proveedores Diversos)

Evidencia: 103 Proveedores Diversos desconectados de cadenas valor corporativas.
 Solo 1 vacante/mes publicada 2023-2025.

Acción	Descripción	Meta
Meta contratación	Mínimo 5% nuevas vacantes dirigidas grupos prioritarios vía TrabajoDiverso.com	Anual
Meta compras	10% compras totales a MIPYMES inclusivas certificadas en 3 años	Inicio categorías menor riesgo: limpieza, catering, merchandising, marketing digital
Desarrollo proveedores	Capacitación estándares calidad + financiamiento capital trabajo + contratos ≥2 años	103 Proveedores Diversos
Reporte ESG	Publicación anual memoria sostenibilidad	Transparencia

Impacto Esperado:

- Formalización 103 Proveedores Diversos
- Mejora 15 puntos calificaciones ESG
- Acceso mercado \$42M/año (economía rosa + otros grupos)
- Reducción rotación personal 20%

Sectores prioritarios: Banca, retail, telecomunicaciones, consumo masivo ecuatorianas

Recomendación 6: Upskilling Inclusivo

Evidencia: 94.6% tiene formación bachillerato o superior, pero 85.1% desempleado.
 Exclusión no por déficit competencias básicas sino por sesgos selección + falta habilidades especializadas.

Acción	Descripción	Duración
Becas corporativas	Habilidades digitales, análisis datos, servicio cliente, idiomas para grupos prioritarios	3-6 meses + práctica remunerada
Compromiso contratación	60% egresados	Post-capacitación
Mentorías intergeneracionales	Ejecutivos senior acompañan talento junior grupos prioritarios	1 hora quincenal x 12 meses
Pasantías remuneradas	6 meses áreas estratégicas + evaluación contratación permanente	Semestral

Impacto Esperado:

- Reducción brecha habilidades: 30% en 3 años
- Mejor matching oferta-demanda
- Pipeline talento inclusivo posiciones medias/senior
- ROI: 3:1 (\$1 invertido genera \$3 productividad)
-

Sectores prioritarios: Tecnología, banca, servicios profesionales, BPO/contact centers

Recomendación 7: Estrategias Diferenciadas Pride Connection vs. Proveedores Diversos

Evidencia: Ecosistema opera en dos niveles con necesidades diferentes. Retracción multinacionales crea oportunidad fortalecer Proveedores Diversos.

Actor	Estrategia	Acción
Empresas ecuatorianas medianas/grandes	Suscripción Red Proveedores Diversos	Compromiso sourcing 10% compras en 3 años + co-creación estándares certificación "Proveedor Inclusivo"
Multinacionales (Pride Connection)	Mantener participación cuando contexto permita	Publicación vacantes TrabajoDiverso.com + programas desarrollo talento (becas, pasantías)

Impacto Esperado:

- Reducción dependencia multinacionales para sostenibilidad institucional
- Fortalecimiento economía local
- Diversificación cartera clientes corporativos

PARA ORGANISMOS MULTILATERALES

Recomendación 8: Estudios Longitudinales Inclusión Económica Regional

Evidencia: Primer análisis longitudinal comparativo empleabilidad LGBT+ + grupos prioritarios Ecuador. No existen estudios equivalentes región andina.

Componente	Descripción	Meta
Financiamiento	\$500K estudio 5 años coordinado IEDI	Réplica Colombia, Perú, Bolivia
Metodología	Encuestas anuales 2,000 personas/país + seguimiento panel + análisis comparativo	Estandarizada
Observatorio	"Observatorio Andino Economía Inclusiva" publicación trimestral	Indicadores comparables
Socialización	Eventos BID, Banco Mundial, OIT	Visibilidad

Impacto Esperado:

- Evidencia comparable regionalmente
- Identificación mejores prácticas replicables
- Atracción \$10M financiamiento programas inclusión (basados evidencia robusta)
- Posicionamiento Ecuador líder regional medición

Organismos tractores: BID, Banco Mundial, PNUD, OIT, ACNUR

Contacto: COPEREI (www.coperei.org)

Recomendación 9: Ecosistemas Emprendimiento Inclusivo con Cadenas Valor

Evidencia: 68% emprendedores LGBT+ emprenden por falta acceso empleo formal (inferido tasa desempleo 85.1% + registro como emprendedores). Programas desconectados mercados: tasa fracaso 65% a 2 años.

Componente	Descripción	Duración
1. Formación	Business model canvas, finanzas básicas, marketing digital	3 meses
2. Conexión mercados	Matchmaking con Proveedores Diversos + empresas ancla compradoras	6 meses
3. Financiamiento	Capital semilla \$5,000 + acceso crédito blando	Post- validación

Foco sectorial: Servicios digitales (programación, diseño gráfico), producción artesanal identidad cultural, turismo comunitario inclusivo

Impacto Esperado:

- 1,000 emprendimientos acelerados 3 años (región andina)
- \$10M exportaciones MIPYMES inclusivas
- Tasa supervivencia: 70% a 3 años (vs. 35% promedio)
- Empleos: 3,500 directos + 7,000 indirectos

Organismos tractores: CAF, GIZ, Fundación Avina

Recomendación 10: Turismo Inclusivo como Estrategia País
Evidencia: Solo 19 establecimientos inclusivos Quito (2021) vs. 150+ Buenos Aires.

Turismo LGBT+ global \$218 mil millones/año, Ecuador captura <0.01%.

Componente	Descripción	Inversión
Certificación	100 establecimientos (hoteles, restaurantes, operadoras) estándares Proud Destinations	\$500K
Capacitación	500 prestadores servicios turísticos atención inclusiva	\$300K
Rutas temáticas	"Quito Diverso", "Guayaquil Inclusivo", "Galápagos para Todos"	\$400K
Campaña internacional	Posicionamiento Ecuador destino LGBT+ seguro Sudamérica	\$800K
Total	Programa "Ecuador Destino Inclusivo" 3 años	\$2M

Alianza: Ministerio Turismo + Proud Destinations (www.prouddestinations.org)

Impacto Esperado:

- 50,000 turistas LGBT+ internacionales/año (vs. <5,000 actuales)
- \$75M divisas/año
- 2,000 empleos directos sector turístico
- Posicionamiento top 5 destinos LGBT+ Latinoamérica
- **ROI: 37.5:1** en 3 años
-

Organismos tractores: OMT, BID, CAF

8. CONCLUSIONES

Conclusión 1: Inclusión Económica es Imperativo Económico, no Filantropía
Los datos longitudinales comparativos demuestran pérdida económica cuantificable:

Concepto	Valor anual	Supuesto
Capital humano desaprovechado	8,771 personas con formación 94.6% bachillerato+	En búsqueda activa
Masa salarial no generada	\$42M	Si se colocara 50% en empleos salario básico
Recaudación tributaria perdida	\$4.5M	Por informalidad emprendimientos
Consumo no realizado	\$42M	Economía rosa + otros grupos prioritarios

La inclusión no es RSE; es estrategia económica racional.

Conclusión 2: Modelo Cámara Plus Responde a Realidad Económica

Evidencia técnica comparativa:

Indicador	Dato
Crecimiento participación	+137.8% (2022 → 2024)
Interseccionalidad	47.4% pertenece a múltiples grupos prioritarios
Demanda empresarial	Sector privado solicita soluciones integrales, no segmentadas
Sostenibilidad	Diversificación fuentes financiamiento reduce vulnerabilidad

Cambio institucional refleja madurez técnica y adaptación estratégica, no dilución mandato.

Conclusión 3: Dos Ecosistemas Requieren Estrategias Diferenciadas

Ecosistema	Característica	Estrategia
Pride Connection Ecuador (22 multinacionales)	Afectado contexto geopolítico 2024-2025	Reactivación cuando condiciones permitan + certificaciones corporativas
Proveedores Diversos (103 MIPYMES)	Oportunidad crecimiento empresas ecuatorianas	Sourcing inclusivo + desarrollo proveedores + cadenas valor locales

Ambos ecosistemas son complementarios, no excluyentes.

Conclusión 4: Brecha 731:1 es Oportunidad Desaprovechada

No se cierra con:

- Más portales empleo (ya existen 8,771 registrados)
- Más ferias (Diversidad 360° tuvo 685 asistentes, pero solo 12 vacantes/año)
- Más capacitación (94.6% ya tiene formación media-superior)

Se cierra con:

- Políticas cuotas obligatorias (Estado)
- Metas contratación vinculadas ESG (Empresas)
- Financiamiento intermediación técnica (Multilaterales)

Conclusión 5: Emprendimiento sin Mercados es Autoexplotación

113 emprendedores LGBT+ registrados proveedores (2020-2025). Solo 23% accede crédito. 50.5% opera formalmente.

Círculo exclusión:

1. No encuentra empleo formal → 2. Emprende por supervivencia → 3. Sin crédito → 4. Informalidad → 5. Ingresos <\$399 → 6. No puede formalizarse → **Permanece economía subsistencia**

La solución no es más ferias emprendimiento, es sourcing inclusivo corporativo.

Conclusión 6: De la Declaración a la Implementación

103 empresas declararon ser inclusivas (2020-2022). Solo 1 vacante/mes publicó (2023-2025).

Gap discurso-acción requiere:

Actor	Pasar de	Pasar a
Estado	Ordenanzas municipales	Ley nacional con presupuesto
Estado	Declaraciones	Cuotas con incentivos/sanciones
Estado	Medición inexistente	Estadísticas oficiales desagregadas
Empresas	RSE	ESG con KPIs medibles
Empresas	"Somos inclusivos"	Certificación auditada
Empresas	Declaraciones redes	Contrataciones reales
Multilaterales	Estudios	Inversión programas escalables

Actor	Pasar de	Pasar a
Multilaterales	Proyectos piloto	Financiamiento estructural
Multilaterales	Cooperación fragmentada	Coordinación regional

9. LLAMADO A LA ACCIÓN

Al Estado Ecuatoriano

Institucionalizar inclusión económica como política Estado, no programa gobierno. Evidencia comparativa demuestra exclusión tiene costo económico cuantificable.

Al Sector Privado Ecuatoriano

Aprovechar retracción multinacionales para fortalecer red Proveedores Diversos. Inclusión es diferenciador competitivo nacional, no costo. Sourcing inclusivo beneficia ambas partes: MIPYMES inclusivas obtienen contratos estables, empresas cumplen ESG y acceden mercado \$42M anuales.

A Multinacionales (Pride Connection Ecuador)

Cuando contexto geopolítico permita, reactivar participación intermediación laboral y ferias. Ecuador cuenta con 8,771 candidatos cualificados esperando oportunidades.

A Organismos Multilaterales

Financiar evidencia y escalamiento. Ecuador puede ser laboratorio regional inclusión económica si se invierte en medición robusta y programas basados datos. COPEREI (www.coperei.org) disponible para articulación técnica.

A la Sociedad Civil

Exigir rendición cuentas con evidencia. No más declaraciones sin resultados medibles.

La inclusión económica en Ecuador es técnicamente viable, económicamente rentable y moralmente impostergable.

Los datos están disponibles. La evidencia está generada. Las recomendaciones están documentadas.

Lo que falta es decisión política y voluntad de implementación.

Documento elaborado por:

Instituto de Economía y Desarrollo Inclusivo (IEDI)

Cámara Plus Ecuador de Comercio & Turismo

31 de diciembre de 2025

Sitio web IEDI: www.IEDI.camaraplus.com

Sitio web Cámara Plus: www.CamaraPLUS.com

Cooperación internacional: www.COPEREI.org

Telf. 023316199

Dirección: Vasco de Contreras N36-195 y Luis Cadena, Local No. 1. (Granda Centeno)
Quito - Ecuador

**Para acceso a datos completos, metodología extendida y consultoría técnica,
contactar a IEDI.**

Enero de 2026.



www.CamaraPLUS.com

Facebook y Twitter: @LaCamaraplus Mail: info@camaraplus.com

Dirección: Vasco de Contreras N36-195 y José de Villalengua. Telf. 023316199
Quito - Ecuador